



Segreteria Provinciale Vicenza

Via Carducci 23 36100 - Vicenza Tel.0444-228835/36 fax 0444-547361  
e-mail: [cislscuola\\_vicenza@cisl.it](mailto:cislscuola_vicenza@cisl.it)

---

## Domanda di Pensione 01/09/2022

Con il DM 294 vengono fissati i termini per la presentazione delle domande di collocamento in pensione del personale scolastico, a decorrere dal 1° settembre 2022, e nella nota della Direzione Generale del Personale sono contenute le indicazioni operative.

Per il personale docente, educativo e ATA il termine, come annunciato nel corso dell'informativa svoltasi il 24 settembre, è stato fissato al **31 ottobre 2021**, quindi con un netto anticipo rispetto ai termini previsti negli anni precedenti.

La data del 31 ottobre vale anche per eventuali revoche e per le istanze di trasformazione a part time del rapporto di lavoro con contestuale riconoscimento del trattamento di pensione.

Resta ferma al 28 febbraio la scadenza, fissata contrattualmente, per le domande di collocamento in pensione dei dirigenti scolastici.

Diffusa anche la tabella riepilogativa dei requisiti richiesti per l'accesso al trattamento pensionistico.

La Cisl Scuola di Vicenza effettua attività di consulenza per verificare la situazione di servizio e pensionistica.

Per il servizio di consulenza, riservato agli iscritti Cisl Scuola, si può richiedere l'appuntamento attraverso il seguente link

<https://www.cislscuolavicenza.it/richiesta-appuntamento-per-i-conteggi/>

sarete ricontattati da un nostro consulente, per fissare data ed orario.

**[Si allega la tabella riepilogativa requisiti 2022](#)**

Vicenza, 4 ottobre 2021

Il Segretario Provinciale  
Massimo Gennaro

## Requisiti pensionistici per i lavoratori nel sistema “misto” di calcolo

### Pensione di vecchiaia – Art. 24, commi 6 e 7 della Legge n.214/2011

<b>Requisiti anagrafici</b>	<b>Requisiti contributivi</b>	
D'ufficio 67 anni al 31 agosto 2022	Anzianità contributiva minima di 20 anni	
A domanda 67 anni al 31 dicembre 2022		

### Pensione di vecchiaia – Art. 1, commi da 147 a 153 della legge 27 dicembre 2017, n. 205\*

(esclusione dall'adeguamento alla speranza di vita nei confronti dei lavoratori dipendenti che svolgono le attività gravose i addetti a lavorazioni particolarmente faticose e pesanti a condizione che siano in possesso di un'anzianità contributiva pari ad almeno 30 anni)

<b>Requisiti anagrafici</b>	<b>Requisiti contributivi</b>	
D'ufficio <b>66 anni e 7 mesi</b> al 31 agosto 2022	Anzianità contributiva minima di 30 anni al <b>31 agosto 2022</b>	
A domanda <b>66 anni e 7 mesi</b> al 31 dicembre 2022		

\*per tale fattispecie non trovano applicazione le disposizioni in materia di cumulo di cui alla legge 24 dicembre 2012, n. 228 e successive modificazioni.

### Pensione anticipata - articolo 15 Decreto-Legge 28 gennaio 2019 n. 4 convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26

Requisiti da maturare entro il 31 dicembre 2022	<b>Requisiti contributivi donne</b>	<b>Requisiti contributivi uomini</b>
		Anzianità contributiva minima di 41 anni e 10 mesi

**Opzione donna**

**Decreto-Legge 28 gennaio 2019 n. 4 convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26  
art. 1 comma 336 Legge 30 dicembre 2020 n. 178**

	<b>Requisiti contributivi</b>	<b>Requisiti anagrafici</b>
Maturati al 31 dicembre 2020	Anzianità contributiva di 35 anni maturata al 31 dicembre 2020	58 anni maturati al 31 dicembre 2020

**Quota 100 - Decreto-Legge 28 gennaio 2019 n. 4 convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26**

	<b>Requisiti contributivi</b>	<b>Requisiti anagrafici</b>
Requisiti da maturare entro il 31 dicembre 2021	Anzianità contributiva minima di 38 anni	62 anni